

Wachten werkt niet!

Toolkit voor werkgevers

In 3 stappen een werkvergunning regelen voor nieuwkomers in het azc



Inhoud Toolkit

1. Inleiding - de rol van Ben & Jerry's

2. Waarom een toolkit?

3. De uitdaging

4. De toolkit

4.1 Voorbereiding & verzamelen

4.2 Goed invullen

4.3 Opvolgen

5. Meer informatie

1. Inleiding - de rol van Ben & Jerry's

Inleiding

Waarom houdt een ijsmaker zich bezig met vluchtelingen?

De missie van Ben & Jerry's is om het beste ijs te maken op de (h)eerlijkste manier, met aandacht en zorg voor de mensen en de aarde. We hebben de missie in onze ijsjes gebakken door al

30 jaar samen te werken met sociale bakkerij Greyston Bakery, waar mensen een tweede kans krijgen. Daarnaast zijn we 100% Fairtrade gecertificeerd. We steunen verschillende activistische en NGO partners voor een wereld waarin racisme geen thuis heeft, liefde liefde is, en we ons blijven inzetten voor onze aarde.



Een groep die het nu moeilijk heeft om het leven weer op de rit te krijgen zijn vluchtelingen: mensen die hun thuis achterlaten om te ontsnappen aan de gevolgen van geweld, vervolging of oorlogen. 85% van deze mensen wordt opgevangen in een wordt opgevangen dichtbij het land waaruit ze gevlucht zijn. Wij vinden dat we ons best moeten doen zodat zij zich hier welkom voelen en hun leven weer kunnen oppakken. Lees hier meer over waarom we dit doen of [bekijk hier de video](#) van onze oprichters Ben Cohen en Jerry Greenfield op het Global Refugee Forum in Genève.



2. Waarom een toolkit?

Waarom een toolkit?

Zes jaar geleden hebben wij de handen ineengeslagen met start up school **DELITELABS** en het **Up Collective** programma opgericht. Met **Up Collective** ondersteunen we ondernemers met een vluchtelingenachtergrond met het opzetten van hun eigen bedrijf. Tegelijkertijd kunnen de ondernemers werkervaring op doen bij ons of één van onze partners.

Ook mensen die nog in procedure zitten, maar al wel mogen werken, kunnen deelnemen. Maar waar de informatie over vluchtelingen met een officiële status eenvoudig te vinden is, liepen wij voor de deelnemers die nog wachten op een status tegen meer onduidelijkheden aan. Zonde, want met simpele handvatten kan nieuw talent dat kan en wil werken hier ook aan de slag.

Wij hebben van onze ervaringen geleerd en ons succesrecept verbeterd. Dat delen we nu met jullie, werkgevers. Zo lukt het jullie hopelijk ook om nieuw talent snel een plek te geven.



3. De uitdaging

Wat is de uitdaging?

2 jaar wachten

Als je je land moet ontvluchten voor oorlog of geweld, erblijf je in Nederland eerst in een azc. Sinds 2019 kunnen de wachttijden wel meer dan 2 jaar zijn in het azc, terwijl dit in de praktijk maar 14 dagen hoort te duren. De belangrijkste reden is een personeelstekort bij de IND.



Wachten werkt niet

Tijdens het wachten is het lastig voor mensen om zinvol bezig te zijn. Dat is vervelend, want uit onderzoek blijkt dat de eerste jaren na aankomst belangrijk zijn voor mensen om hier hun draai te vinden.

Mensen die in het azc wachten, hebben 6 maanden na aanvang van hun procedure het recht om beperkte tijd te werken, onder bepaalde voorwaarden. Voor slechts 4% van hen wordt een werkvergunning verleend.

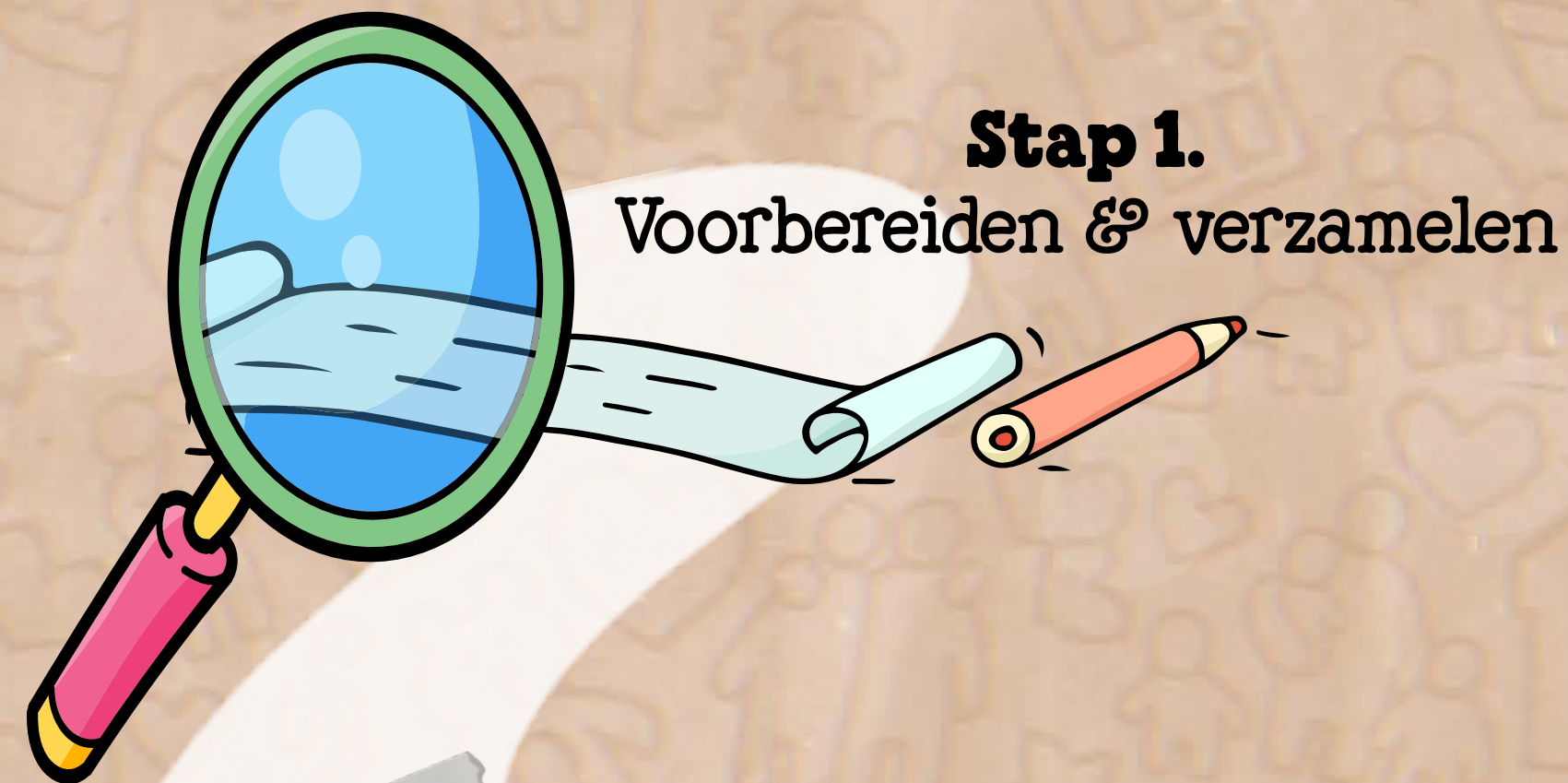
Wat gaat er mis?

Veel werkgevers weten niet dat mensen die nog in procedure zitten, vaak ook al wel mogen werken. Zo blijft veel talent te lang onbenut. En als werkgever en nieuw talent elkaar dan toch gevonden hebben, moet er nog een aanvraag bij de overheid voor deze werknemer worden goedgekeurd. Voor sommige werkgevers is dit nieuw en spannend. Hopelijk helpt deze toolkit om de werkgever een steuntje in de rug te geven. Let's melt barriers together!

4. De toolkit

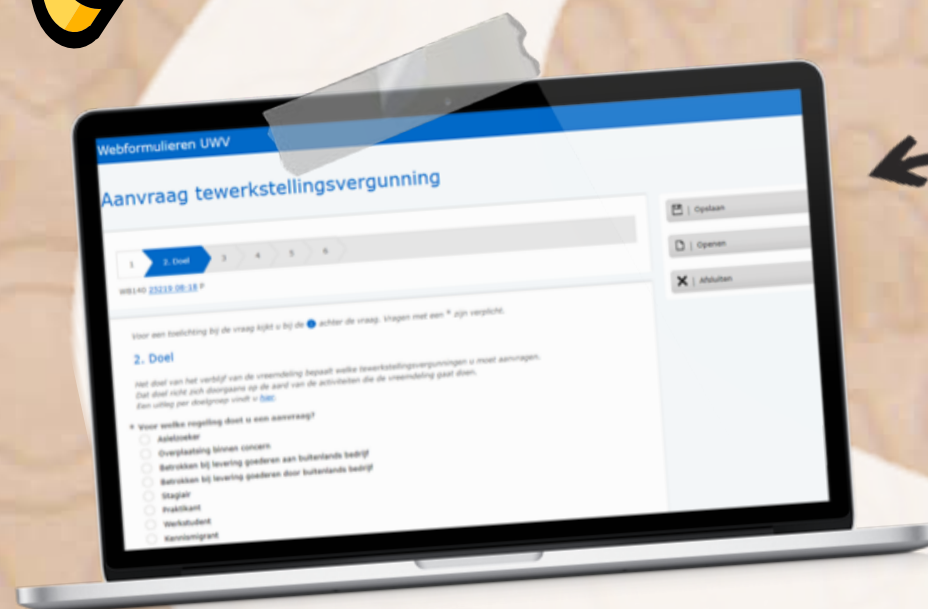
In 3 stappen naar een werkvergunning

Hoera – wat fijn dat je een nieuwe werknemer hebt gevonden!
En met deze toolkit is een werkvergunning zo aangevraagd.



Stap 1.

Vorbereiden & verzamelen



Stap 2.

Goed invullen & uploaden



Stap 3.
Opvolging



4.1 Voorbereiding & verzamelen

Verzamel info over je werknemer

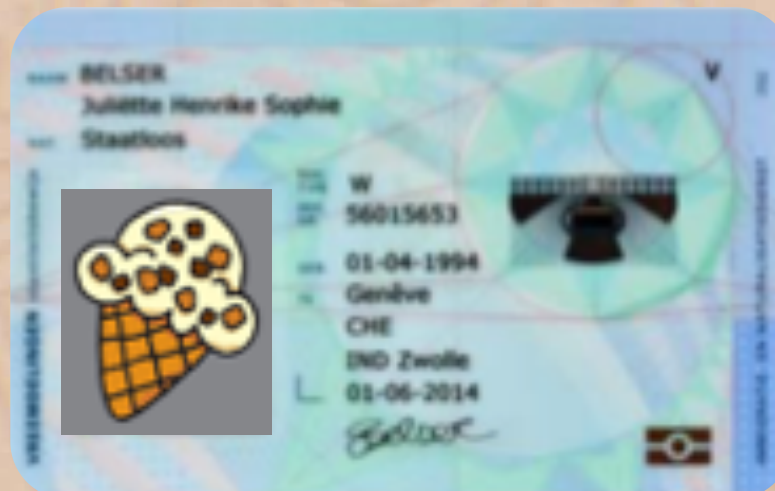
Help! Mijn nieuwe werknemer heeft een berg aan documenten die wij allebei niet begrijpen, wat nu?
Geen zorgen – we got you! Dit zijn de belangrijkste dingen die je van tevoren moet checken of verzamelen.

■ Registratie datum checken

- In Nederland mag een asielzoeker pas na 6 maanden aan de slag. Je kunt je aanvraag indienen als de asielaanvraag vijf maanden in behandeling is. De UWV heeft een beslistermijn van vijf weken.

■ V-nummer registreren

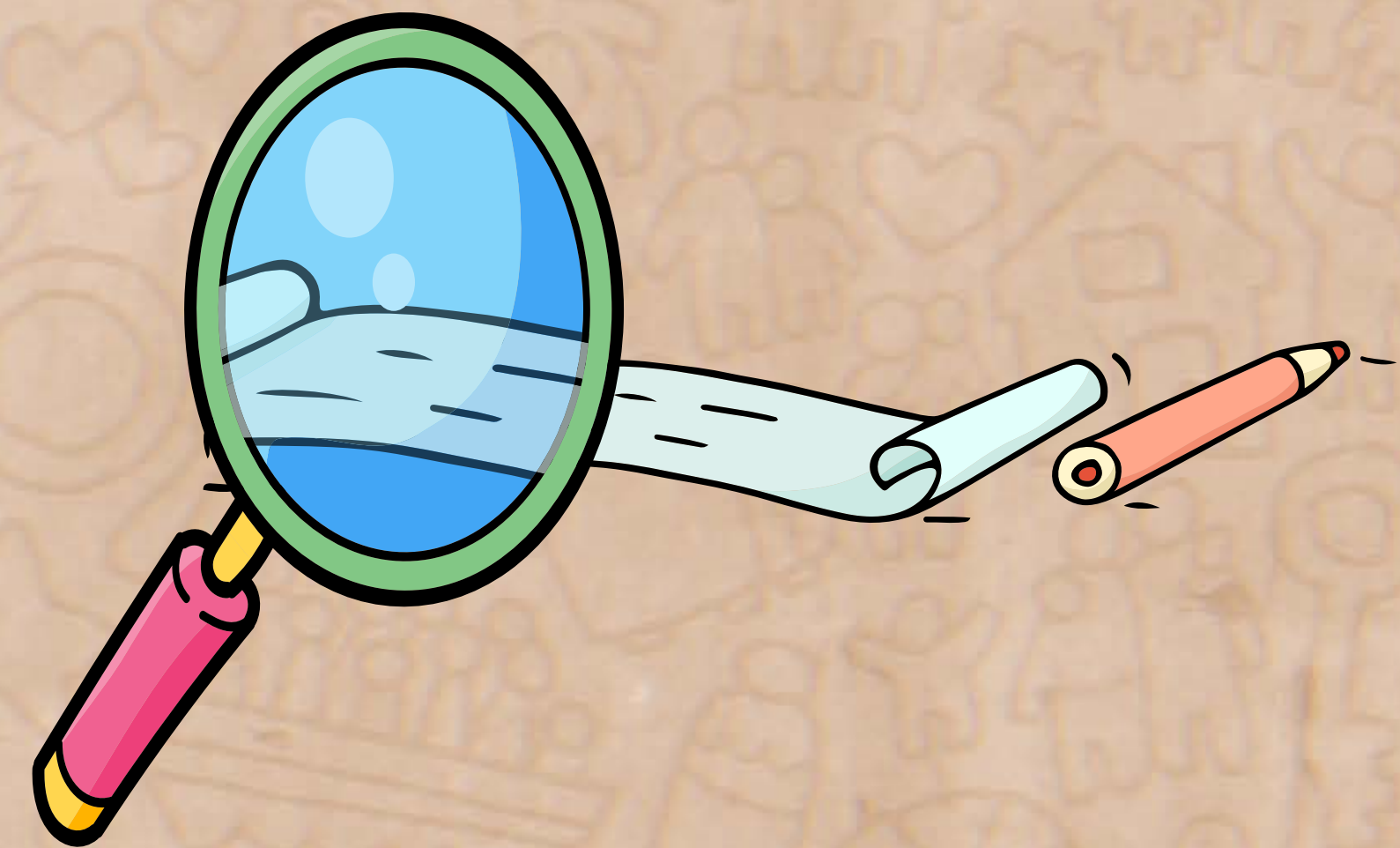
- Asielzoekers bezitten een V-nummer en een COA-zorgnummer. Het V-nummer is ter identificatie; het COA-nummer is voor de zorg. De normale procedure verloopt als volgt: Na identificatie door de IND in de aanmeldunit volgt registratie en toekenning van een V-nummer (bestaat uit 10 cijfers) aan de asielzoeker.



Het V-nummer

■ BSN opvragen

- Wacht even – heeft mijn nieuwe werknemer al een BSN-nummer, ook al loopt de procedure nog? Een BSN-nummer van je werknemer is op den duur handig voor jezelf en je werknemer, maar niet noodzakelijk om een aanvraag in te dienen.



Stap 1 – Voorbereidingen

Verwachtingen managen

Het UWV heeft in het uiterste geval 5 weken nodig om te beslissen over de werkvergunning. Manage daarom de verwachtingen in je team.



Belangrijk: zolang de procedureaanvraag van asiel nog loopt, mag je werknemer maximaal 40 uur per week werken. Zorg dat je je werknemer ook een contract aanbiedt dat hier rekening mee houdt en betaal natuurlijk marktconform.

Verzamel je eigen gegevens

Zet onder andere de volgende gegevens op een rijtje:

- Zorg dat de E-herkenning van je organisatie (niveau 3) geïnstalleerd is en dat de juiste personen gemachtigd zijn om de vergunning aan te vragen.
E-herkenning is een soort DigiD voor bedrijven.
- RSIN en KVK nummer – dat vind je op meerdere plekken onder andere in het Handelsregister van de KVK.

Tot slot

Leg een concept arbeidsovereenkomst klaar.

Hierin moet staan

1. Naam, adres en vestigingsplaats van de werkgever
2. Naam van de functie van de werknemer
3. Persoonsgegevens van de werknemer
4. Het geboden brutoloon per maand – nee, niet netto!
5. Het aantal uren per week
6. De duur van het contract
7. De handtekening van de werkgever



4.1 Voorbereiding & verzamelen

Verzamel info over je werknemer

Bankrekeningnummer

Vraag naar je werknemer's bankrekening – het kan zijn dat hij of zij deze nog niet heeft.

Het goede nieuws is dat zij dit wel kunnen openen met hun identiteitskaart (W-document) via het BSN!

www.mycoa.nl/en/content/how-do-i-open-my-own-bank-account

Omgaan met persoonsgegevens

Persoonsgegevens: nog zo'n belangrijke, juist in deze situatie!

[Hier](#) vind je een refresher rondom het bewaren

persoonsgegevens en [hier](#) vind je info over het bewaren van kopieën van ID bewijzen. Deze gelden ook voor je nieuwe werknemer. Eigenlijk zijn de regels hetzelfde als bij elke andere werknemer.



Wel zo belangrijk om te onthouden!

4.2 Goed invullen

(30 min)

Stap 2 – Goed invullen en insturen

Nu je alle belangrijke details hebt verzameld, kun je als een speer door de aanvraag heen.

Begin je proces voor de Tewerkstellingsvergunning [hier](#).

Vergeet niet regelmatig op te slaan rechts boven

Vul het formulier zo nauwkeurig mogelijk in aan de hand van je voorbereidend werk in Stap 1.

Let op: Vergeet niet de arbeidsovereenkomst ook mee te sturen. Een kloppende arbeidsovereenkomst is heel belangrijk om goedkeuring te krijgen.



Stap 3 – Opvolgen

**Binnen 5 weken ontvang je bericht van het UWV over je aanvraag.
Houd het online werkgeversportaal en de ouderwetse brievenbus in de gaten.**

Goedgekeurd?

- Hoera! In je online werkgeversportaal vind je de vergunning. Informeer je werknemer dat de vergunning binnen is en geef hem of haar een kopie mee.
- Onderteken het contract samen met je nieuwe werknemer & jullie kunnen beginnen!



Nog niet goedgekeurd?

Je ontvangt online een brief waarin een ‘voornemen tot afwijzing’ staat.

Help!

Grote kans dat er nog gegevens ontbreken. In de brief staat vermeld wat er nog mist. Stuur deze zo snel mogelijk op. Binnen 2 weken krijg je opnieuw antwoord.

Toch afgewezen? De reden tot afwijzing is meestal

- Het gebruik maken van een brutoloon dat niet volgens de CAO is;
- Het ontbreken van persoonlijke gegevens van de werkgever of werknemer;
- Een vorige werkgever is vergeten de vergunning voor deze werknemer in te trekken;
- Werknemer is nog niet 6 maanden in Nederland op de datum van de aanvraag.

Niet duidelijk wat nog ontbreekt? Bel de UWV medewerker genoemd in de brief. Neem vervolgens contact op met je werknemer en houd hem of haar op de hoogte hiervan.

Je ontvangt meestal na 2 weken goedkeuring (Hoera!) of afkeuring. Bij afkeuring mag je vervolgens nog in bezwaar gaan.

Stap 3 – Opvolgen

Een heads up!

De nieuwe werknemer krijgt bij goedkeuring een Nederlandstalige brief van het COA (de Reba verklaring) met de voorwaarden, onder andere dat van het salaris een deel wordt ingehouden voor de kosten van de opvang. Meer informatie daarover vind je [hier](#). Ook zal het COA jou vragen om binnen 2 weken na aanvang van de werkzaamheden een loonstrook mee te geven, hou hier dus rekening mee.

Als er iets tussenkomt...

Tip! Als je toch minder werk hebt dan gedacht of als je werknemer naar een ander azc is verhuisd, trek dan de vergunning weer in! Anders mag je werknemer niet ergens anders aan de slag in die periode.

Meer informatie

Sites

- E-herkenning toevoegen: [Inloggen met eHerkenning op het werkgeversportaal | UWV | Werkgevers](#)
- [Speciale voorwaarden per categorie | UWV | Werkgevers](#)

Contact

- UWV TWV postadres – Postbus 16140, t.a.v. Bureau TWV/AJD, 2500 BC Den Haag
- UWV Klantencontact – tel. 088-8982070
- [Advocaten – Experts Bezwaarschrift](#)

Waar vind ik vluchtelingtalent?

- [Refugee Talent Hub](#)
- [VluchtelingenWerk Nederland](#)
- [Refugee Start Force](#)
- [Home – Refugee Company](#)
- [Delitelabs](#)
- [Refugee Connect](#)

Succes!

